TRISKEL
AMÉRICA

Desarrollo de liderazgo y bienestar organizacional

PROGRAMA LIDERA

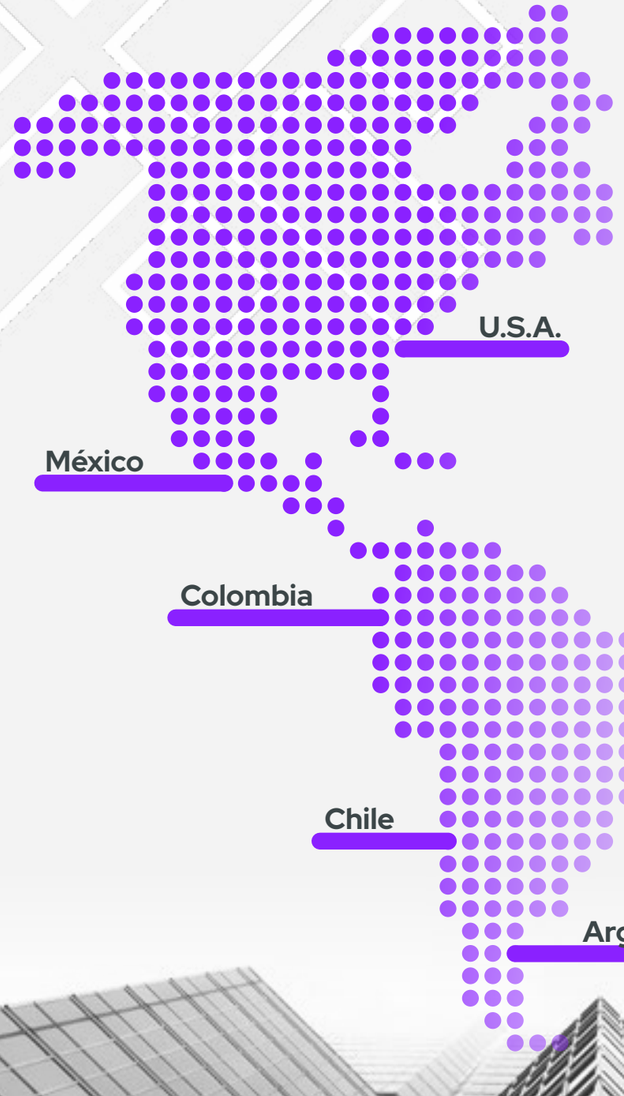
LIDERAZGO Y BIENESTAR ORGANIZACIONAL

TRISKEL
AMÉRICA



TRISKEL
AMÉRICA

Impulsamos la rentabilidad de tu organización a través del **desarrollo humano integral** y la **cultura de aprendizaje aplicado**.



¿Quién es Triskel América?

Impulsamos el liderazgo organizacional

Somos una ***empresa consultora en procesos y metodologías industriales*** con más de 20 años de experiencia en conjunto con nuestros colaboradores.

Hemos impulsado PyMES, empresas nacionales y transnacionales. Contamos con colaboradores con base en Estado Unidos, México y Colombia, que pueden atenderte en todo el continente americano. Con nosotros encontrarás el balance entre los análisis financieros, la estadística y la conexión humana de tu organización.

Elevarás tu rentabilidad al utilizar nuestras metodologías donde, además incorporamos todos los aspectos de tu empresa. Hemos certificado al personal de empresas reconocidas al interior y exterior del país como *Procter & Gamble*, *Colgate and Palmolive*, *Siemens* e Industrias *Peñoles*.



Programa Lidera - Triskel América

Desarrollo de habilidades de liderazgo y bienestar organizacional.

PROGRAMA LIDERA

OBJETIVO GENERAL

El participante de este programa reconocerá y practicará habilidades esenciales de liderazgo con un modelo experiencial. Estas habilidades le brindarán las bases para integrar una cultura organizacional de bienestar individual y colectivo, basada en la colaboración, y adicionalmente le facilitarán la creación de programas de capacitación interna que sean sustentables y colaboren en el aumento de la rentabilidad de la organización.

INCLUYE

- Sesiones virtuales en vivo.
- Soporte telefónico para dudas.
- Material teórico en electrónico.
- Material de aplicación del aprendizaje en electrónico.
- Asesoría para el desarrollo del proceso de sustentabilidad del aprendizaje.

Beneficios de la certificación:

- Utilizar el ciclo de la coordinación de Mejorar la comunicación entre líderes, aumentando con esto la productividad de los equipos de trabajo.
- Disminución de tiempos en reuniones.
- Aumentar la colaboración interdepartamental, logrando la coordinación de acciones efectiva.
- Aumentar el compromiso laboral.
- Disminuir la rotación de personal con ambientes colaborativos y de bienestar.
- Mejorar el ambiente laboral.
- Disminuir la resistencia al cambio, facilitando el arranque y ejecución de nuevos proyectos de manera exitosa.
- Facilitar la adaptación a nuevos roles.
- Posibilidad de desarrollar planes de capacitación internos y convertir el aprendizaje en sustentable.
- Organización como capacitador interno.



DURACIÓN APROXIMADA
5 MESES

El programa está sujeto a cambios por parte del Triskel América para adecuarse a las necesidades de la organización y avances de las actividades.*

Programa Lidera - Triskel América

Al concluir el proceso de certificación
el participante será capaz de:

Utilizar el ciclo de la coordinación de acciones para mejorar el nivel de cumplimiento de compromisos.

Llevar a cabo espacios conversacionales 1-1 o grupal con una disminución de tiempo y aumento de efectividad.

Tomar decisiones eficientes para los equipos y la organización.

Reconocer y mediar conflictos.

Entender el comportamiento y habilidades requeridas para el logro de resultados específicos.

Formar equipos de trabajo de alto

Disminuir la resistencia al cambio.

Diseñar una cultura organizacional y los espacios de capacitación para hacerla sostenible.

Reconocer en la alimentación un medio para prepararse para jornadas de trabajo específicas.

Reconocer y modular las emociones de manera individual y grupal.

Ser un conciliador en espacios de negociación.

Transmitir las habilidades al interior de la organización como capacitador interno.



TRISKEL
AMÉRICA

PLAN DE TRABAJO

MODULO	1	*Inventario de Talentos*	• Sesiones interactivas • Preferencia de comportamiento • Comportamiento individual
		Diseño de Liderazgo	• Estilos de liderazgo • Liderazgo situacional • Liderazgo transformacional
		Comunicación de alto impacto	• Estructura de las conversaciones • Escuchar • Coordinación de acciones • Las emociones en la comunicación • Comunicación corporal
		Gestión Emocional	• ¿Qué son las emociones? • Emociones básicas • Estados de ánimo • Las emociones y el cuerpo • Escucha emociona

Programa Lidera - Triskel América

MODULO	2	*Gestión del cambio*	• Niveles de cambio • Los ejes del cambio • Las etapas del cambio
		Creación de hábitos	• Transparencia y quiebres • Habitos de alta productividad • PNL para nuevos hábitos
		Cuerpo eficiente	• Alimentación (Combustible) • Sueño (Regeneración) • Actividad física (Movimiento) • Mentalidad (Actitud)
	3	*Negociación*	• Estilos de negociación • Preparación • Desarrollo • Cierre
		Trabajo en equipo	• Teoría de formación de equipos • El trabajo de alto rendimiento • Condensado de habilidades del equipo • Plan de desarrollo para “accountability” de alto rendimiento
		Programa de Coaching	• Sesiones de coaching 1:1 • Planteamiento de objetivos • Plan de acción • Seguimiento • Distinciones ontológicas

TRISKEL AMÉRICA

TRISKEL
AMÉRICA

www.**triskelamerica**.com
contact@**triskelamerica**.com

SÍGUENOS EN

Escanéa
este QR y
conócenos